

Số: 03 /KH-LĐLĐ

Hớn Quản, ngày 18 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 77/KH-LĐLĐ ngày 26/02/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch và triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động. Phần đầu 100% cán bộ công đoàn phụ trách công tác chính sách, pháp luật và quan hệ lao động của Công đoàn cấp trên cơ sở và cán bộ công đoàn cơ sở được tập huấn, phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động.

2. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức công đoàn và cán bộ công đoàn các cấp trong thực hiện, giám sát thực hiện các quy định của Bộ luật Lao động, bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định.

3. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả, góp phần thực hiện nghiêm túc Bộ luật Lao động trong thực tiễn.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động

a) Nội dung, hình thức:

- Giới thiệu, phổ biến các nội dung cơ bản, nội dung mới của Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành. Đặc biệt là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức công đoàn như: Hợp đồng lao động; tiền lương; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; tuổi nghỉ hưu; đối

thoại, thương lượng tập thể; tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động...

- Tìm hiểu, nghiên cứu kỹ những nội dung pháp luật quy định cho hai bên thương lượng, thỏa thuận để tổ chức Công đoàn và người lao động thực hiện theo hướng bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động.

- Sử dụng các hình thức tập huấn, hội thảo, hội nghị tuyên truyền, phổ biến phù hợp với cán bộ công đoàn, người lao động, nhất là trong khu vực doanh nghiệp; Biên soạn, phát hành tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ. Phát huy vai trò báo chí và sử dụng hiệu quả truyền thông xã hội, các phương tiện truyền thông thông qua internet: Trang thông tin điện tử, Trang Fanpage Công đoàn Bình Phước, nhóm Zalo ... để tuyên truyền, phổ biến và tư vấn pháp luật tới CNLĐ.

b) Đơn vị thực hiện:

Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với phòng Tư pháp huyện tổ chức các buổi tuyên truyền pháp luật tại các CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên (tập trung trong năm 2021).

2. Tham gia xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động; Góp ý sửa đổi các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn Việt Nam phù hợp với pháp luật lao động

a) Nội dung, hình thức

- Tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động, đặc biệt là các dự thảo văn bản còn đang trong quá trình nghiên cứu, hoàn thiện liên quan đến vấn đề thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

- Tham gia đóng góp ý kiến vào các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn Việt Nam phù hợp với pháp luật lao động, như: Hướng dẫn 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 hướng dẫn Công đoàn khởi kiện và tham gia tố tụng dân sự giải quyết tranh chấp lao động; Hướng dẫn 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 về đánh giá chất lượng TLTT, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT của CĐCS; Hướng dẫn thực hiện quyền và trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT...

- Tổ chức lấy ý kiến thông qua các hội nghị, hội thảo, tọa đàm, khảo sát tại đơn vị, doanh nghiệp, lấy ý kiến trực tiếp vào dự thảo văn bản...

b) Đơn vị thực hiện:

Liên đoàn Lao động huyện triển khai đến các CĐCS trực thuộc thực hiện.

c) Thời gian thực hiện: Tập trung trong năm 2021

3. Tham gia sắp xếp tổ chức, bộ máy để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động

Chọn cử, giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên; đề cử nhân sự tham gia trọng tài viên lao động để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động.

a) Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động huyện (giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên).

b) Thời gian thực hiện: Thường xuyên (tập trung trong năm 2021).

4. Phối hợp rà soát, sửa đổi các quy định trong đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với pháp luật lao động

a) Nội dung, hình thức:

- Hướng dẫn, hỗ trợ người lao động rà soát các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động, nhất là tiền lương, thời giờ làm việc... để sửa đổi theo hướng bảo đảm tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát hợp đồng lao động, nội quy, quy chế, quy định, Thỏa ước lao động tập thể... tại đơn vị, doanh nghiệp. Đối với hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận hợp pháp đã giao kết có nội dung không trái hoặc bảo đảm cho người lao động có quyền và điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của Bộ luật Lao động thì tiếp tục thực hiện. Đối với những nội dung trái hoặc bất lợi của người lao động thì phải tiến hành sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

b) Đơn vị thực hiện: Công đoàn cơ sở trực thuộc thực hiện.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên trong năm 2021.

5. Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị thực hiện các quy định của pháp luật lao động; sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động

a) Nội dung, hình thức

- Tổ chức giám sát, phản biện xã hội, tập huấn, đối thoại, trao đổi, giải đáp pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn vướng mắc cho người lao động, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp trong quá trình áp dụng Bộ luật Lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tổ chức các đoàn giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là các quy

định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp các cơ quan liên quan sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động, tổng hợp kết quả thực hiện, vướng mắc, khó khăn trong 3 năm thi hành Bộ luật Lao động (quý 4/2023).

b) Đơn vị thực hiện: Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và công đoàn cơ sở trực thuộc.

c) Thời gian thực hiện: Hàng năm (trọng tâm là năm 2021, 2022, 2023).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm thực hiện

a) UBKT Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này.

b) Trên cơ sở kế hoạch này, các Công đoàn cơ sở trực thuộc cụ thể hóa kế hoạch phù hợp với tình hình của đơn vị và triển khai thực hiện.

2. Kinh phí bảo đảm thực hiện

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này được bảo đảm từ nguồn tài chính công đoàn và các nguồn hỗ trợ khác (nếu có) theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Phòng LĐTBXH huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Anh Tuấn