

Số: 11/KH-LĐLĐ

Hón Quản, ngày 6 tháng 11 năm 2020

KẾ HOẠCH

Chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp tết Nguyên đán Tân Sửu – 2021

Căn cứ Kế hoạch số 61/KH-LĐLĐ, ngày 16/10/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc “Chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp tết Nguyên đán Tân Sửu - 2021”. Để các cấp công đoàn chủ động trong các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động (viết tắt ĐV&CNVCLĐ) trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu – 2021.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho ĐV&CNVCLĐ, đặc biệt trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc là một trong những hoạt động quan trọng năm 2021 của các cấp Công đoàn. Động viên và phát huy tối đa các nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh hỗ trợ cho hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&CNVCLĐ, xem đây không chỉ là trách nhiệm, mà còn là niềm vui, niềm vinh dự của mỗi tổ chức, cá nhân.

Thông qua hoạt động chăm lo Tết làm cho ĐV&CNVCLĐ hiểu rõ hơn vai trò của tổ chức công đoàn, đồng thời tạo ra động lực để động viên khích lệ ĐV&NLĐ làm việc tốt hơn, có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn.

Nâng cao vai trò và tăng cường tính chủ động của tổ chức Công đoàn các cấp nhằm thiết thực chia sẻ, đồng hành cùng doanh nghiệp và chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhất là những đối tượng ảnh hưởng bởi dịch Covid – 19.

2. Yêu cầu

Tất cả các cấp công đoàn trong tỉnh đều có kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực và hiệu quả.

Đảm bảo để mọi ĐV&CNVCLĐ đều được chăm lo trong dịp Tết, đặc biệt quan tâm những ĐV&NLĐ nghèo, hoàn cảnh khó khăn.

Các cấp công đoàn tổ chức tốt việc vận động, thuyết phục nhằm vận động tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động (NSDLĐ) để chăm lo cho ĐV&CNVCLĐ trong dịp Tết nguyên đán 2021.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT CHO ĐV&NLĐ

1. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết

Công đoàn chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động (NSDLĐ) xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để người lao động biết và giám sát thực hiện ngay trong tháng 11/2020.

Chủ động tham gia với NSDLĐ triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng từ ngày 01/01/2018.

Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp, kiến nghị hợp lý đảm bảo để người lao động được thanh toán tiền lương, thưởng trong dịp Tết.

2. Tổ chức các hoạt động đưa ĐV&NLĐ về quê đón Tết

Công đoàn cơ sở cần chủ động tham gia với NSDLĐ có biện pháp nắm số người có nhu cầu về quê đón Tết để đề xuất có kế hoạch cụ thể đưa, đón hoặc tặng vé tàu, xe cho công nhân về quê (ngoài tỉnh) đón Tết và sớm tổ chức công bố công khai cho ĐV&CNVCLĐ biết, đây là một trong các giải pháp quan trọng để ĐV&NLĐ trở lại làm việc đông đủ sau kỳ nghỉ Tết.

3. Tổ chức các hoạt động cho ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê

Công đoàn cần rà soát, xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ không về quê đón Tết, sao cho những ngày Tết xa nhà, ĐV&CNVCLĐ đều được chăm lo và được đón Xuân, đón Tết vui tươi, ấm áp.

Đa dạng hóa các hình thức vui chơi, giải trí, thể dục, thể thao, văn hóa, văn nghệ đón giao thừa, mừng Đảng, mừng xuân, thu hút NLĐ vào các hoạt động văn hóa vui tươi và lành mạnh, tiết kiệm.

Đối với những công việc đặc thù, ĐV&NLĐ vẫn phải làm việc trong những ngày Tết, ngoài việc trả lương theo quy định của pháp luật, Công đoàn cần tham gia với NSDLĐ có khoản tiền thưởng, thù lao khác, nhằm động viên ĐV&CNVCLĐ làm việc trong những ngày Tết. Tổ chức thăm hỏi, tặng quà, “lì xì mừng tuổi” ĐV&CNVCLĐ tại vị trí làm việc trong 03 ngày Tết.

4. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&CNVCLĐ

Khảo sát, nắm chắc ĐV&CNVCLĐ các doanh nghiệp xem xét và lựa chọn ĐV&CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn để đề xuất hỗ trợ.

Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho ĐV&CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, NLĐ bị mất việc làm, mắc bệnh hiểm nghèo v.v..

Quà tặng ĐV&CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết phải thiết thực, có ý nghĩa cả về vật chất và tinh thần, giúp cho ĐV&CNVCLĐ vui Xuân, đón Tết vui tươi, đầm ấm.

5. Tổ chức thực hiện chăm lo Tết cho ĐV&CNVCLĐ đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện và giải quyết tranh chấp lao động.

Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng và các chế độ, chính sách đối với ĐV&CNVCLĐ theo quy định của pháp luật; việc thực hiện TULĐTT, kết quả đối thoại tại doanh nghiệp và các cam kết khác mà NSDLĐ cam kết thực hiện đối với ĐV&CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán.

Phối hợp với NSDLĐ và các cơ quan chức năng giải quyết kịp thời những vướng mắc của ĐV&CNVCLĐ; khi vướng mắc nảy sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với NSDLĐ nhằm giải quyết những bức xúc, vướng mắc của NLĐ, phòng, không để xảy ra tranh chấp lao động và đình công. Nếu có tranh chấp lao động tập thể và đình công xảy ra thì báo cáo kịp thời với Công đoàn cấp trên và chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho ĐV&CNVCLĐ.

Công đoàn các cấp chủ động tham gia với NSDLĐ, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị phân công cán bộ, CNVC-LĐ trực Tết, đảm bảo tuyệt đối an toàn cho người và tài sản của cơ quan, đơn vị, an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông và phòng chống cháy nổ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ huyện:

1.1 Chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể xây dựng Kế hoạch thực hiện; vận động các tổ chức, cá nhân, các doanh nghiệp hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền hoặc quà Tết cho ĐV&CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn....

1.2 Xây dựng kế hoạch cụ thể và tổ chức hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà ĐV&CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn trong dịp Tết; báo cáo kế hoạch tổ chức hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà ĐV&CNVCLĐ về LĐLĐ tỉnh

2. Công đoàn cơ sở:

2.1. Căn cứ vào Kế hoạch này và Kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV&CNVCLĐ của Công đoàn cấp trên trực tiếp, chủ động xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết ở cơ sở mình một cách cụ thể, thiết thực, đảm bảo mọi ĐV&CNVCLĐ đều được quan tâm, chăm lo trong dịp Tết.

2.2. Chủ động đề xuất với NSDLĐ, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị có kế hoạch dành nguồn tài chính trả lương, thưởng, chăm lo thăm hỏi, tặng quà đối với ĐV&CNVCLĐ, quan tâm đúng mức những ĐV&CNVCLĐ nghèo, hoàn cảnh khó khăn, NLĐ nhiều năm không được về quê đón tết; tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết đối với ĐV&CNVCLĐ không về quê đón Tết; tặng quà, thăm hỏi, động viên vật chất, tinh thần đối với những ĐV&CNVCLĐ phải làm việc trong 03 ngày Tết.

Trên đây là Kế hoạch chăm lo cho ĐV&CNVCLĐ trong dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu – 2021, đề nghị các cấp công đoàn khẩn trương xây dựng kế hoạch cụ thể, phù hợp điều kiện thực tế địa phương, đơn vị, doanh nghiệp mình và triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- TT HU – UBND huyện;
- Các cấp CDCS;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh Tuấn