

Số: 24 /KH-LĐLĐ

Hón Quản, ngày 15 tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên-người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Thực hiện chương trình công tác năm 2022. Căn cứ kế hoạch số 187/KH-LĐLĐ ngày 21/10/2022 của LĐLĐ tỉnh Bình Phước về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết nguyên đán Quý Mão 2023. Ban thường vụ LĐLĐ huyện Hón Quản xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

I. Mục Đích, yêu cầu:

a/ Mục đích:

- Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV-NLĐ, đảm bảo ĐV-NLĐ đón tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua các hoạt động chăm lo tết, giúp ĐV-NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy đoàn viên, tạo động lực khích lệ, động viên ĐV-NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV-NLĐ.

b/ Yêu cầu:

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ ĐV-NLĐ tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị.

- Ưu tiên ĐV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng do dịch Covid-19, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, phụ nữ đang mang thai, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, gặp rủi ro hoạn nạn trong cuộc sống,...; ĐV-NLĐ thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp tết Nguyên đán, ĐV-NLĐ không về quê đón tết để làm việc, lao động, sản xuất.

II. Chủ đề và phương châm:

a/ Chủ đề: “Tết sum vầy- Xuân gắn kết”

b/ Phương châm: Tất cả ĐV-NLĐ đều có Tết.



III. Các hoạt động chăm lo tết:

- Tổ chức các hoạt động vui xuân, đón tết, thăm hỏi, động viên ĐV-NLĐ không có điều kiện về quê đón tết đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn công đoàn và các hình thức phù hợp với từng địa phương, đơn vị.

- Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ ĐV-NLĐ khó khăn, giúp NLĐ ở lại cùng doanh nghiệp đón tết và đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của ĐV-NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV-NLĐ đón tết, vui xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định về phòng, chống dịch Covid-19.

IV. Nguồn lực thực hiện:

- Các công đoàn cơ sở cân đối nguồn tài chính công đoàn, thực hiện xã hội hóa, huy động các nguồn lực (hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn, người sử dụng lao động....) phục vụ cho kế hoạch chăm lo ĐV-NLĐ theo các quy định của pháp luật và của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam để thực hiện.

- CĐCS cân đối nguồn thu, chi trong năm và sử dụng tối đa nguồn tích lũy của đơn vị xây dựng dự toán để đảm bảo kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV-NLĐ:

+ ĐV-NLĐ được chăm lo, thăm hỏi từ nguồn tài chính CĐCS, các nguồn huy động khác (nếu có) với mức quà giá trị thấp nhất là 300.000đ/người. Với phương châm “ Tất cả ĐV-NLĐ đều có Tết”

+ Đối với ĐV-NLĐ có hoàn cảnh khó khăn được chăm lo, thăm hỏi từ nguồn tài chính công đoàn cấp trên với mức quà giá trị thấp nhất là 500.000đ/người.

V. Tổ chức thực hiện:

1. Liên đoàn lao động huyện:

- Xây dựng kế hoạch, lập dự toán kinh phí chăm lo, hỗ trợ cho ĐV-NLĐ phù hợp với tình hình thực tế.

- Chủ động nắm bắt tình hình tài chính, hướng dẫn CĐCS lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của CĐCS.

- Báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV-NLĐ về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

2. Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ điều kiện của đơn vị mình, báo cáo cấp ủy, chi bộ đảng xây dựng kế hoạch thực hiện cho phù hợp.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tổ chức các hoạt động vui xuân cho ĐV-NLĐ không có điều kiện về quê ăn tết, thăm hỏi....với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Đối với các CĐCS khối doanh nghiệp chủ động tham gia và đề xuất với người sử dụng lao động công khai, giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi cho ĐV-NLĐ và tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi,...cho ĐV-NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật; Đồng thời tuyên truyền, động viên NLD sớm quay lại sản xuất ngay sau khi nghỉ tết nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động nắm số lượng ĐV-NLĐ có nhu cầu về quê đón tết để phối hợp tổ chức các hình thức đưa ĐV-NLĐ về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

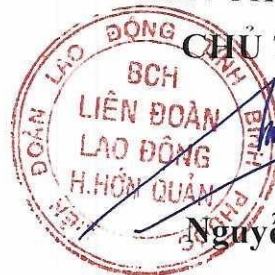
- Báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV-NLĐ về LĐLĐ huyện trước **ngày 30/12/2022 (ngày 08 tháng chạp)** để kịp tổng hợp báo cáo về LĐLĐ tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV-NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão năm 2023. Đề nghị các CĐCS trực thuộc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Nguyễn Anh Tuấn



1. The first part of the paper is devoted to a general discussion of the problem of the existence of solutions of the system of equations

which are satisfied by the functions $u_i(x, y, z)$ and $v_i(x, y, z)$ in the domain G of the space E_3 . The system of equations is written in the form

$$\Delta u_i + \sum_{j=1}^n a_{ij} u_j = f_i, \quad \Delta v_i + \sum_{j=1}^n b_{ij} v_j = g_i, \quad i = 1, 2, \dots, n$$

where Δ is the Laplace operator in the space E_3 , a_{ij} and b_{ij} are the coefficients of the system, and f_i and g_i are the right-hand sides. The functions u_i and v_i are assumed to satisfy the boundary conditions

on the boundary S of the domain G . The functions u_i and v_i are assumed to be continuous in the domain G and to satisfy the boundary conditions

on the boundary S . The functions u_i and v_i are assumed to be continuous in the domain G and to satisfy the boundary conditions

on the boundary S .

The functions u_i and v_i are assumed to be continuous in the domain G and to satisfy the boundary conditions

on the boundary S .