



Hón Quản, ngày tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

Hoạt động Ủy ban Kiểm tra Công đoàn 6 tháng đầu năm 2020 và phương hướng 6 tháng cuối năm 2020

Thực hiện công văn số 35/UBKT-LĐLĐ tỉnh Bình Phước ngày 05/5/2020 về việc báo cáo hoạt động Ủy ban Kiểm tra Công đoàn 6 tháng đầu năm 2020 theo Điều lệ Công đoàn Việt nam, Nghị Quyết Đại hội LĐLĐ huyện Hón Quản nhiệm kỳ 2016-2021 và chương trình hoạt động kiểm tra năm 2020;

Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện Hón Quản báo cáo kết quả hoạt động kiểm tra như sau:

I- CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ UBKT CÁC CẤP:

- UBKT LĐLĐ huyện Hón Quản có 03 thành viên gồm 01 chủ nhiệm (là cán bộ chuyên trách công đoàn) và 02 ủy viên không chuyên trách được cơ cấu từ các CĐCS.

- 38 CĐCS có UBKT với 112 Ủy viên/62 nữ; 56 CĐCS không có UBKT mà phân công UV phụ trách công tác kiểm tra công đoàn .

*Tổng số cán bộ UBKT và phụ trách công tác kiểm tra hiện có là 168 người

Các chế độ, chính sách đối với cán bộ làm công tác kiểm tra được Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp thực hiện đúng theo quy định và tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ kiểm tra hoàn thành tốt nhiệm vụ theo kế hoạch đã đề ra.

II- THỰC HIỆN CÁC NHIỆM VỤ CỦA UBKT

1- Giúp BCH, BTV kiểm tra Chấp hành Điều lệ, Nghị quyết công đoàn và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm:

UBKT công đoàn thực hiện được 80 cuộc kiểm tra chấp hành Điều lệ công đoàn, trong đó đồng cấp 61 cuộc (cơ sở 60, huyện 01). Kiểm tra cấp dưới là 19 cuộc nhằm hướng dẫn nghiệp vụ, chấn chỉnh kịp thời những việc thực hiện chưa đúng theo Điều lệ công đoàn nên việc kiểm tra chấp hành Điều lệ là nhiệm vụ thường xuyên của Ủy ban Kiểm tra công đoàn các cấp. Thông qua kết quả kiểm tra và báo cáo tổng hợp của các đơn vị trong huyện cho thấy về cơ bản, việc chấp hành Điều lệ, các nghị quyết, hướng dẫn của Liên đoàn lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện được công đoàn các cấp thực hiện đúng quy định. Chế độ sinh hoạt định kỳ của BCH, UBKT được duy trì khá nề nếp, nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn từng bước được đổi mới thiết thực và hiệu quả. Các quỹ chế làm việc, quy chế phối hợp giữa tổ chức công đoàn và chuyên môn được các công đoàn cơ sở chủ động xây dựng ngay từ đầu năm và được thực hiện tốt, đảm bảo đúng thời gian quy định. Nhận thấy rằng CĐCS các trường học chấp hành tốt quy định của Điều lệ công đoàn Việt Nam, xây dựng kế hoạch, chương trình công tác, quy chế làm việc, tổ chức hội nghị, hội họp đầy đủ, đảm bảo chất lượng.

Bên cạnh đó các cấp CĐ cũng còn gặp những tồn tại trong việc chấp hành Điều lệ và hoạt động như: một số công đoàn cơ sở chưa xây dựng được kế hoạch hoạt động kiểm tra của năm; chưa thường xuyên chế độ sinh hoạt của Ban Chấp hành, họp toàn

thể đoàn viên, nội dung sinh hoạt chưa thể hiện rõ hoạt động của Công đoàn, chủ yếu thể thể hiện về chuyên môn; đối với CĐCS doanh nghiệp nội dung sinh hoạt chưa thể hiện rõ trong biên bản họp. Một số CĐCS chưa thực hiện đúng quy định của Điều lệ về kết nạp đoàn viên (CTy TNHH Viko Panel, Cty TNHH Kumo Việt Nam); việc triển khai các văn bản của công đoàn cấp trên còn chậm, chưa kịp thời, nội dung biên bản cuộc họp ghi chưa được cụ thể, rõ ràng. việc cập nhật thông tin trên cổng điện tử còn chậm làm ảnh hưởng đến hoạt động chung của Công đoàn.

2- Giúp ban Chấp hành, Ban thường vụ kiểm tra tài chính, tài sản công đoàn:

Qua kiểm tra, công tác tài chính tại các công đoàn cơ sở đều đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch; thực hiện đúng quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn về việc sử dụng các quỹ, việc thu chi tài chính, sử dụng tài sản công đoàn. Việc triển khai các văn bản hướng dẫn về sử dụng tài chính, tài sản của Tổng Liên đoàn được LĐLĐ thực hiện kịp thời, nhanh chóng đảm bảo cho việc quyết toán cuối năm, lập dự toán đầu năm đúng thời gian, đúng quy định. Bên cạnh đó, việc mở sổ sách theo dõi thu chi, quản lý tài sản; báo cáo công khai tài chính đều được các cấp công đoàn thực hiện tốt.

Tuy nhiên vẫn còn một số hạn chế thu kinh phí, đoàn phí còn chậm, một số đơn vị cần bổ sung chứng từ kế toán theo yêu cầu, chữ ký và nội dung chưa đầy đủ, CĐCS khối doanh nghiệp hoạt động còn hình thức và còn phụ thuộc nhiều vào doanh nghiệp...

Thông qua kiểm tra, những sai sót được khắc phục, sửa chữa kịp thời để hoạt động tài chính công đoàn đúng luật ngân sách và quy định của Tổng Liên đoàn.

* Kết quả kiểm tra: không có dấu hiệu tiêu cực xảy ra.

3- Giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo:

Trong 6 tháng không có đơn thư gì.

4- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ:

Tiếp tục củng cố tổ chức, bổ sung nhân sự cho công tác kiểm tra, theo dõi việc tổ chức các hội nghị triển khai chương trình kế hoạch như: hội nghị sơ tổng kết, bình xét khen thưởng, xét các chế độ tiêu chuẩn, hướng dẫn các đơn vị chuẩn bị nhân sự cho Đại hội Công đoàn hết thời gian lâm thời

Dự kiến tháng 7,8/2020 sẽ tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ CĐCS.

III- Đánh giá, nhận xét chung:

1-Ưu điểm:

Ủy ban kiểm tra Công đoàn các cấp đã bám sát chương trình hoạt động năm để thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ của UBKT; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra được nâng lên, công tác giải quyết, khiếu nại, tố cáo đã được quan tâm chỉ đạo giải quyết kịp thời.

UBKT Công đoàn các cấp từ huyện đến cơ sở đã thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ của mình (UBKT khối trường học hoạt động khá hiệu quả), chấp hành nghiêm túc quy chế hoạt động của BCH và hướng dẫn của UBKT cấp trên trong các lĩnh vực hoạt động. Thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra việc chấp hành điều lệ Công đoàn, Chỉ thị, Nghị quyết của Công đoàn cấp trên, giúp BTV, BCH LĐLĐ huyện nắm chắc tình hình sinh hoạt, biến động ở cơ sở, kịp thời hướng dẫn chuyên môn, đảm bảo tính thống nhất cao từ LĐLĐ huyện đến cơ sở.

2- Hạn chế:

UBKT cấp cơ sở chưa thực hiện hết vai trò, chưa thực sự quan tâm đến công tác kiểm tra (nhất là ở những đơn vị có số lượng đoàn viên ít), chất lượng kiểm tra vẫn còn mang tính hình thức, nể nang, thiếu cương quyết... nguyên nhân do các đồng chí làm công tác kiểm tra 100% kiêm nhiệm nên còn xem nhẹ công tác kiểm tra.

Về chế độ báo cáo, vẫn còn CĐCS báo cáo không đúng thời hạn, nội dung chưa chính xác... làm ảnh hưởng đến quá trình tổng hợp báo cáo cho cấp trên.

3- Kiến nghị, đề xuất đối với Ủy ban Kiểm tra cấp trên: không

IV. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2020:

1- Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, triển khai thực hiện chỉ thị, nghị quyết của tổ chức công đoàn và kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm:

UBKT công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện kiểm tra việc thực hiện Điều lệ, chế độ hội họp, thông tin, báo cáo; việc triển khai thực hiện Chương trình, kế hoạch, Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp...

2- Kiểm tra tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn:

Tiếp tục đôn đốc các CĐCS doanh nghiệp mở tài khoản Công đoàn tại Ngân hàng VietinBank, tăng cường kiểm tra việc thực hiện trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn cùng cấp và cấp dưới, nhất là CĐCS doanh nghiệp, phối hợp cơ quan Thuế của huyện tuyên truyền vận động các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn thu nộp kinh phí 2% trên tổng quỹ lương của người lao động theo quy định tại Nghị định 191/CP của Chính phủ.

3- Công tác giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ:

Giải quyết kịp thời những đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền;

Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng Nhà nước, chuyên môn cùng cấp trong huyện giải quyết kịp thời các đơn thư khiếu nại, tố cáo của CNVCLĐ không thuộc thẩm quyền hoặc tư vấn và hướng dẫn trực tiếp cho người lao động đến cơ quan có thẩm quyền giải quyết (nếu có).

Tham gia giám sát, phản biện xã hội theo quy định, chú trọng đến các hoạt động của doanh nghiệp để đảm bảo các quyền lợi cho CNLĐ.

Trên đây là báo cáo Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ huyện Hón Quản 6 tháng đầu năm 2020 và phương hướng hoạt động 6 tháng cuối năm 2020

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**

Nơi nhận:

- UBKT. LĐLĐ tỉnh;
- UV BCH, UBKT LĐLĐ huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP, UBKT.

Trương Thị Ngọc Linh